

ДОГОВОР № _____

о целевой подготовке специалистов среднего звена по специальности
«Открытые горные работы» / «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и
электромеханического оборудования (в горной отрасли)»

г. Зея

01 сентября 201__ г.

Частное некоммерческое профессиональное образовательное учреждение «Покровский горный колледж» в лице директора Бредихиной Татьяны Петровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Образовательное учреждение**», с первой стороны, (**наименование организации Заказчика**), в лице генерального директора (**ФИО руководителя**), действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «**Заказчик**», со второй стороны и (**ФИО учащегося**), именуемый далее «**Ученик**», с третьей стороны, именуемые вместе – «**Стороны**», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является обучение Ученика за счет средств Заказчика в Образовательном учреждении по специальности (**наименование специальности**) с присвоением квалификации (**наименование квалификации**), по образовательной программе среднего профессионального образования – программе подготовки специалистов среднего звена.

1.2. Обучение производится в очной форме в течение 2 года 10 месяцев: с 01 сентября 201__ года по 30 июня 201__ года.

Обучение производится в очной форме, в количестве: _____ часов.

1.3. Обучение производится в образовательном учреждении, расположенном по адресу 676244, Амурская область г. Зея, Золотогорское шоссе, д. 6, на основании лицензии «Серия 28Л01 № 0000352», выданной Министерством образования и науки Амурской области, зарегистрированной «ОД 5007» 03 февраля 2014 года, свидетельства о государственной аккредитации «Серия 28А01 № 0000241», выданного Министерством образования и науки Амурской области, зарегистрированного № 02608 от 28.03.2014 г.

1.4. Практика проходит на предприятиях ГК «Петропавловск».

1.5. Ученику, успешно прошедшему обучение, выдается документ, свидетельствующий о получении профессионального образования – диплом.

2. Стоимость обучения

2.1. Стоимость обучения определяется в соответствии с прилагаемой к настоящему договору калькуляцией.

Стоимость обучения за год составляет **769 139,66 (семьсот шестьдесят девять тысяч сто тридцать девять) рублей 66 копеек**.

Образовательное учреждение вправе изменять размер оплаты услуг на новый учебный год с учетом уровня инфляции, предусмотренного основными характеристиками федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Размер оплаты в случае его изменения определяется дополнительным соглашением к настоящему Договору.

2.2. Оплата за обучение производится ежегодно Заказчиком в следующем порядке:

- предоплата от стоимости обучения (стоимости обучения за год) в размере 256 380,00 (двести пятьдесят шесть тысяч триста восемьдесят) рублей 00 коп. (с сентября по декабрь) не позднее 31 декабря текущего года;
- окончательный расчет за год обучения (с января по август) не позднее 31 августа текущего года.

2.3. Счет-фактура выставляется Образовательным учреждением в течение 5 дней с даты подписания Заказчиком акта оказанных услуг в объеме, предусмотренном настоящим договором.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Образовательное учреждение обязано:

3.1.1. Подготовить Ученика по учебным программам в соответствии с государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования.

3.1.2. Обеспечить Ученику необходимые условия для освоения специальных дисциплин по предусмотренной настоящим договором специальности.

3.1.3. Разработать и согласовать с Заказчиком учебные программы, методические пособия по освоению специальных дисциплин.

3.1.4. Направить Ученика на производственную практику.

3.1.5. Предоставить Заказчику право посещения лекционных и практических занятий по специальным дисциплинам, проводимым сотрудниками Образовательного учреждения.

3.1.6. После завершения обучения направить Ученика для трудоустройства к Заказчику.

3.1.7. Ознакомить Ученика с правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения, правил проживания в общежитии и т.п. документов.

3.1.8. Предоставить Ученику, при необходимости, место в общежитии образовательного учреждения за дополнительную оплату.

3.2. Образовательное учреждение вправе:

3.2.1. Требовать от Ученика соблюдения учебной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил проживания в общежитии и т.п.

3.2.2. Применять к Ученику меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательного учреждения, настоящим Договором и локальными нормативными актами Образовательного учреждения.

3.2.3. Отчислить Ученика из образовательного учреждения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка образовательного учреждения, правил проживания в общежитии и т.п.

3.3. Заказчик обязан:

3.3.1. Обеспечить Ученику возможность профессионального обучения в соответствии с условиями настоящего договора.

3.3.2. Своевременно и в полном объеме оплачивать обучение Ученика в соответствии с условиями настоящего договора.

3.3.3. Организовать производственную практику в соответствии с учебным планом и стажировкой ученика. Оплатить расходы, связанные с проведением производственной практики, другой организации по согласованию с образовательным учреждением, если нет возможности провести практику в своей Организации.

3.3.4. Принять Ученика на работу после успешного завершения обучения на должность/специальность, соответствующую уровню и профилю его профессионального образования, заключив с ним трудовой договор на следующих планируемых условиях:

- работа вахтовым методом, т.е. вне места жительства;
- период вахты от 15 до 60 дней;
- работа в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях;
- 10-11-ти часовой рабочий день.

3.4. Заказчик вправе:

3.4.1. Осуществлять контроль над процессом прохождения обучения Учеником.

3.4.2. По окончании срока обучения организовать проверку знаний, полученных Учеником в период обучения, и уровень его профессиональной подготовки.

3.4.3. Требовать от Ученика представления документов, подтверждающих успешное прохождение обучения в Образовательном учреждении.

3.4.4. Отказаться от трудоустройства Ученика после обучения в связи с изменением финансово-экономического положения Заказчика, в связи с не подтверждением Учеником полученных в период обучения знаний и уровня профессиональной подготовки либо осуществить прием на должность/специальность на условиях отличных от указанных в настоящем договоре.

3.4.5. Заключить договор об уступке прав требования по настоящему договору.

3.4.6. Не осуществлять оплату обучения Ученика в случае восстановления последнего в Образовательном учреждении после отчисления либо самостоятельного прекращения обучения.

3.5. Ученик обязан:

3.5.1. Овладеть знаниями, умениями, навыками, предусмотренными государственным образовательным стандартом профессионального образования по указанной в настоящем договоре специальности.

3.5.2. Соблюдать производственную и учебную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и организации, на территории которой Ученик проходит производственную практику, правила проживания в общежитии.

3.5.3. Добросовестно относиться к изучению выбранной специальности, в процессе обучения стремиться получить высокий уровень квалификации, надлежащий объем навыков и умений.

3.5.4. Беспрекословно выполнять указания обучающихся, должностных лиц производственных участков, имеющих отношение к процессу обучения.

3.5.5. Строго соблюдать требования по охране труда и технике безопасности, пожарной безопасности, правила экологического безопасности окружающей среды и т.п.

3.5.6. Бережно относиться к оборудованию, инструментам, расходным материалам и иному имуществу в процессе обучения, не допуская случаев их поломки или бессмысленного расходования по небрежности или недосмотру.

3.5.7. Своевременно являться на все занятия в соответствии с расписанием занятий образовательного учреждения.

3.5.8. Представить Заказчику документы, свидетельствующие об успешном прохождении обучения.

3.5.9. Перед зачислением в Образовательное учреждение представить Заказчику справку об отсутствии медицинских противопоказаний к работе в конкретной должности, согласно получаемой специальности.

3.5.10. Прибыть к Заказчику для заключения трудового договора с ним и выполнения трудовых обязанностей в течение 30 (тридцати) дней со дня окончания обучения и заключить с Заказчиком трудовой договор.

3.5.11. После прохождения обучения проработать у Заказчика не менее 3 (трех) лет с момента окончания обучения, не увольняясь без уважительных причин. Днем окончания обучения считается дата выдачи документа, подтверждающего прохождение обучения.

В период работы, который обязан отработать Ученик у Заказчика, не включается:

- время прохождения военной службы по призыву;
- время болезни Ученика;
- время нахождения в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком.

3.5.12. Возместить все затраты, понесенные Заказчиком на обучение Ученика, в порядке и случаях, предусмотренных настоящим договором.

3.6. Ученик вправе:

3.6.1. Требовать от Заказчика перечисления денежных средств в оплату обучения, в соответствии с условиями настоящего договора.

4. Ответственность сторон

4.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, в соответствии с действующим законодательством РФ и настоящим договором.

4.2. Ученик обязан возместить в полном объеме все затраты, понесенные Заказчиком на его обучение с момента заключения настоящего договора до получения документа, подтверждающего успешное прохождение обучения (отчисление из образовательного учреждения), в случае:

- отчисления Ученика из Образовательного учреждения;
- расторжения настоящего договора по инициативе Образовательного учреждения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка образовательного учреждения, правил проживания в общежитии и т.п.;
- расторжения настоящего договора по инициативе Заказчика, в случае неудовлетворительного освоения Учеником образовательных программ;
- расторжения настоящего договора по инициативе Ученика;
- неявки по окончании обучения к Заказчику либо отказа заключить с ним трудовой договор, согласно условиям настоящего договора;

4.3. В случае увольнения без уважительных причин до окончания срока, указанного в п. 3.5.11. настоящего договора после окончания обучения, Ученик обязан возместить расходы, понесенные Заказчиком на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени.

4.3.1. Неуважительными причинами увольнения Ученика признаются следующие:

- неоднократное неисполнение Учеником без уважительных причин трудовых обязанностей;
- несоответствие Ученика занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- однократное грубое нарушение Учеником трудовых обязанностей;
- предоставление Учеником Заказчику подложных документов при заключении трудового договора;
- прогул, то есть отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- появление Ученика на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя Ученик должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушение Учеником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- трудоустройство Ученика на более высокооплачиваемую работу;
- наступление беременности Ученика;
- необходимость ухода Учеником за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- отказ Ученика продолжить работу в случае реорганизации Заказчика;
- при осуждении Ученика к наказанию, исключающему продолжение прежней работы вследствие противоправного поведения Ученика;
- и др.

4.3.2. Уважительными причинами увольнения Ученика признаются следующие:

- перевод супруга(и) Ученика на работу в другую местность, направления его (ее) для прохождения службы за границу;
- болезнь, согласно медицинскому заключению препятствующая Ученику выполнять свою трудовую функцию или проживать в данной местности, при условии возникновения/выявления данной болезни после прохождения обучения;
- необходимость ухода Учеником за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения), в т.ч. инвалидами I группы;
- выход Ученика на пенсию;
- отказ Ученика от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, либо отсутствие у Заказчика соответствующей работы, при условии возникновения/выявления данного заболевания после прохождения обучения.

Данный перечень стороны настоящего договора признают исчерпывающим, он подлежит изменению только на основании письменного соглашения Заказчика и Ученика об этом.

4.4. Возмещение затрат, понесенных Заказчиком на обучение, производится Учеником в течение 1 (одного) месяца с момента отчисления Ученика из Образовательного учреждения, расторжения настоящего договора, либо с момента истечения срока явки по окончании обучения к Заказчику, указанного в настоящем договоре или отказа заключить с Заказчиком трудовой

договор. Возмещение указанных затрат Заказчика возможно на основании соглашения о порядке возврата долга с рассрочкой платежа.

4.5. В случае трудоустройства Ученика после окончания обучения к Заказчику, возмещение затрат, понесенных Заказчиком на обучение, производится Учеником в последний рабочий день (день увольнения) наличными денежными средствами в кассу Заказчика, путем удержания из причитающихся Ученику при увольнении выплат, либо по соглашению о порядке возврата долга с рассрочкой платежа.

4.6. По истечении срока на возмещение затрат, понесенных Заказчиком на обучение, Работник уплачивает Заказчику неустойку в размере ставки банковского процента на день оплаты за каждый день просрочки, согласно ст. 395 ГК РФ.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до полного исполнения своих обязательств сторонами по настоящему договору.

5.2. Настоящий договор, может быть, расторгнут в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.3. Настоящий договор может быть, досрочно расторгнут в одностороннем порядке:

5.3.1. По инициативе Образовательного учреждения, в случае:

- применения к Ученику отчисления как меры дисциплинарного взыскания;
- невыполнения Учеником по профессиональной образовательной программе (части образовательной программы) обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы (части образовательной программы и выполнению учебного плана;
- установления нарушения порядка приема в Образовательного учреждения, повлекшего по вине Ученика его незаконное зачисление в Образовательное учреждение;
- просрочка оплаты стоимости образовательных услуг;
- невозможность надлежащего исполнения обязательств по оказанию платных образовательных услуг вследствие действий (бездействия) Ученика.

5.3.2. По инициативе Заказчика в случае:

- неудовлетворительного освоения Учеником образовательных программ;
- изменения финансово-экономического положения Заказчика;
- реорганизации структуры Заказчика;
- не устранения в разумный срок Образовательным учреждением недостатков платных образовательных услуг;
- обнаружения существенного недостатка оказанных платных образовательных услуг или иных существенных отступлений от условий настоящего договора.

5.3.3. По инициативе Ученика, в случае:

- подачи заявления об отчислении из Образовательного учреждения.

6. Прочие условия

6.1. Изменения условий настоящего договора допускается только по соглашению сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего договора.

6.2. Все споры и разногласия из настоящего договора или в связи с его исполнением разрешаются в судебном порядке.

6.4. Настоящий договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

6.5. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим договором стороны руководствуются законодательством РФ.

7. Приложения к настоящему Договору

7.1. Неотъемлемыми приложениями к настоящему договору являются:

7.1.1. Копия паспорта Ученика.

7.1.2. Копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе Ученика.

7.1.3. Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования Ученика.

7.1.4. Калькуляция расчета стоимости обучения на одного Ученика по специальности (наименование специальности) в ЧНПОУ «Покровский горный колледж».

8. Реквизиты и подписи сторон

ЗАКАЗЧИК

Реквизиты Заказчика

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Частное некоммерческое профессиональное образовательное учреждение

«Покровский горный колледж»

Место нахождения: 676244, Амурская область, г. Зея, Золотогорское шоссе, 6,

ИНН/КПП 2805004812/280501001, ОГРН 1082800000436, ОКПО 85114707, ОКВЭД 85.21

р/с 40703810303170007479 в Дальневосточном банке ПАО «Сбербанк России» г. Хабаровск

к/с 30101810600000000608 в ГРКЦ ГУ Банка России по Хабаровскому краю, БИК 040813608

Директор ЧНПОУ

«Покровский горный колледж»

_____ Т.П. Бредихина

УЧЕНИК

ФИО _____

Дата рождения: _____

Паспорт: серия _____ номер _____

Выдан: _____, дата _____, код подразделения _____

Страховое свидетельство: _____ ИНН: _____

Адрес постоянной регистрации: _____

_____ / _____
подпись / расшифровка подписи