

**Частное некоммерческое профессиональное образовательное учреждение
«Покровский горный колледж»
(ЧНПОУ «Покровский горный колледж»)**



УТВЕРЖДЕНО
протоколом Совета колледжа
№ 31 от 31.08.2018 г.

**ПОРЯДОК
организации и осуществления образовательной деятельности
по дополнительным образовательным программам (курсы целевого назначения)
ЧНПОУ «Покровский горный колледж»**

1. Общие положения

1.1. Курсы целевого назначения (КЦН) – форма повышения квалификации рабочих, служащих, инженерно-технического персонала. Курсы целевого назначения – это вид непрерывного обучения, организуемый для изучения новой техники, оборудования, материалов, технологических процессов, прогрессивных форм организации труда, трудового законодательства, правил технической эксплуатации оборудования, требований безопасности труда, вопросов, связанных с повышением качества продукции, и других вопросов, направленных на решение конкретных технических, экономических и иных задач. КЦН организуются для обучения вновь принятых в организацию рабочих (служащих) с целью изучения ими особенностей технологических и производственных процессов, обслуживаемого оборудования, вопросов организации оплаты труда, знакомства с требованиями, предъявляемыми к качеству выпускаемой продукции и выполняемых работ.

1.2. Курсы целевого назначения рабочих.

Курсы целевого назначения проводятся для обучения рабочих предприятия, осваивающих новый вид продукции, оборудования, а также в целях повышения качественных показателей труда.

Кроме того, на курсах целевого назначения могут изучаться вопросы охраны труда, санитарные нормы и безопасные методы и правила работы на производствах, связанных с повышенной опасностью. Продолжительность обучения на курсах целевого назначения устанавливается в объеме не менее 12 часов.

1.3. Курсы целевого назначения руководителей и специалистов.

Курсы целевого назначения руководителей и специалистов предприятия проводятся в целях изучения производственных вопросов, имеющих актуальное значение для данной категории обучающихся.

**2 Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по
образовательным программам курсов целевого назначения**

2.1. Обучение по программам КЦН осуществляется по заявке предприятий ГК «Петропавловска как на производственной базе предприятия Заказчика, так и на территории колледжа.

2.2. Содержание и продолжительность обучения по образовательным программам КЦН определяются конкретной программой обучения, разрабатываемой и утверждаемой колледжем, с учетом требований предприятия Заказчика.

Примерная структура образовательной программы КЦН представлена в Приложении № 1.

2.3. Обучение работников Заказчика возможно по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой программы обучения.

2.4. К освоению образовательных программ КЦН допускаются лица различного возраста, имеющие среднее профессиональное (высшее) образование для инженерно-технического персонала, имеющие квалификацию по рабочей профессии для рабочих.

2.5. Курсы целевого назначения, как правило, проводятся в учебных группах с количественным составом от 5 до 30 человек. Комплектование учебной группы осуществляется в соответствии с тематической направленностью курсов и потребностью целевого обучения предприятия Заказчика.

2.6. Сроки начала и окончания обучения определяются в соответствии с учебным планом и заявкой предприятия. Продолжительность курсов целевого назначения определяется исходя из целей обучения. Образовательная деятельность по образовательной программе осуществляется в соответствии с расписанием, которое определяется колледжем.

В случае выездного обучения на производственном участке Заказчика обучение осуществляется в пределах рабочего времени работников.

2.7. Формы обучения по программам КЦН определяются колледжем самостоятельно, допускается сочетание различных форм.

2.8. Занятия на КЦН носят главным образом теоретический характер, в сочетании с практическими занятиями, тренингами, деловыми играми и т.д.

2.9. Обучение на курсах целевого назначения заканчивается итоговым занятием в виде зачета или собеседования и (или) аттестацией, если обучение проводилось с целью оформления рабочим или инженерно-техническому персоналу допуска к работе по новой технологии, с новым оборудованием, материалами или на опасном производственном объекте.

2.10. Лицам, успешно окончившим КЦН в зависимости от направленности программы и сдавшим зачет (прошедшим собеседование), выдаётся удостоверение (свидетельство, протокол).

Титульный лист

**АО «ПОКРОВСКИЙ РУДНИК»
Частное некоммерческое профессиональное образовательное учреждение
«Покровский горный колледж»**

СОГЛАСОВАНО
Заместитель генерального директора
по промышленной безопасности
АО «Покровский рудник»

_____ А.Г. Артамонов

« ____ » _____ 20__ год

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧНПОУ
«Покровский горный колледж»

_____ Т.П. Бредихина

« ____ » _____ 20__ год

ПРОГРАММА
(наименование программы)

г. Зея
20__ г.

I. Пояснительная записка

- Вид программы
- Цель
- Категория слушателей
- Срок проведения подготовки
- Форма подготовки
- Календарный учебный график
- Режим занятий
- Планируемый результат обучения.
- Внутренняя оценка качества реализации программы
- Документ об окончании обучения

II. Учебно-тематический план теоретического обучения.

III. Список литературы.

IV. Список вопросов для зачёта.