

СПРАВКА
по итогам оценки работодателями степени сформированности студентов
выпускных групп как специалистов

24.10.2023

Внешняя независимая оценка качества образования – это систематическое отслеживание качества образования с целью получения объективной информации об освоении образовательных программ с привлечением незаинтересованных в результатах оценки лиц, в том числе представителей от работодателя.

Внешняя оценка качества образования обеспечивает оперативное управление условиями организации образовательного процесса (содержательными, организационно-технологическими, кадровыми, материально-техническими), осуществляется с целью определения соответствия качества подготовки специалиста, соответствующего современным требованиям рынка труда.

Задачи внешней оценки качества образования в колледже:

- осуществление сбора объективной информации об эффективности условий организации образовательного процесса в колледже, результатах реализации ОП, тенденциях изменения, причинах;
- систематизация и предъявление общественности данных о результатах реализации ОП в колледже;
- принятие обоснованных управленческих решений о направлениях и механизмах совершенствования условий реализации ОП в колледже.

Оценка работодателями степени сформированности студентов выпускных групп как специалистов проводится во время прохождения студентами производственной практики на основе аттестационных листов по сформированности общих и профессиональных компетенций. В марте-апреле 2023 года все студенты выпускных групп получили оценку «сформирована» по всем компетенциям, предусмотренным ФГОС по профессии и специальностям.

Оценка работодателями степени сформированности студентов выпускных групп как специалистов проводилась также при помощи заполнения на каждого студента следующих анкет (в последнем столбце указан средний показатель, полученный в результате анкетирования):

1. На Ваш взгляд, с какими трудностями столкнулся данный молодой специалист, поступив работать на Ваше предприятие?
(обведите, пожалуйста, номер ответа в КАЖДОЙ строке)

Характер трудностей	Не было таких трудностей	Сначала эти трудности были, но теперь их почти нет	Эти трудности испытывает и сейчас	Итоговый средний результат
1. Не справлялся в полном объеме со своими обязанностями	1	2	3	1,9
2. Терялся в сложных производственных ситуациях	1	2	3	2,2
3. Не удавалось наладить сотрудничество с коллегами (подчиненными, клиентами)	1	2	3	1,4
4. Испытывал страх, когда получал новое производственное задание	1	2	3	1,4
5. Допускались нарушения трудовой дисциплины	1	2	3	1

2. Как Вы можете оценить уровень профессиональной подготовки данного молодого специалиста? (отметьте, пожалуйста, свой балл в КАЖДОЙ строке)

5 – наивысшая оценка данного аспекта подготовки,

1 – самая низкая оценка

СЛАГАЕМЫЕ ПОДГОТОВКИ	ОЦЕНКА В БАЛЛАХ					Итоговый средний результат
	5	4	3	2	1	
1. Общая информированность в Вашей профессиональной области	5	4	3	2	1	4,2
2. Уровень теоретических знаний по своей профессии	5	4	3	2	1	3,8
3. Наличие практических умений и навыков по специальности	5	4	3	2	1	3,6
4. Знакомство с новыми тенденциями в своей профессиональной области (новыми технологиями, материалами, оборудованием и пр.)	5	4	3	2	1	3,6
5. Способность к исследовательской работе в Вашей профессиональной области	5	4	3	2	1	3,2

3. Как Вы можете оценить деловые качества данного молодого специалиста?
(отметьте, пожалуйста, свой балл в КАЖДОЙ строке)

5 – наивысшая оценка (качество развито в высшей степени),

1 – самая низкая оценка (данное качество отсутствует)

ДЕЛОВЫЕ КАЧЕСТВА	ОЦЕНКА В БАЛЛАХ					Итоговый средний результат
	5	4	3	2	1	
1. Ответственность	5	4	3	2	1	4,3
2. Организованность	5	4	3	2	1	3,8
3. Дисциплинированность	5	4	3	2	1	3,8
4. Инициативность	5	4	3	2	1	3
5. Способность планировать свою работу	5	4	3	2	1	3,4

По результатам анкетирования работодателей (АО «Покровский рудник», АО «Албынский рудник, ООО «Маломырский рудник») видно, что деловые качества и уровень профессиональной подготовки студентов выпускных групп оценивается выше среднего балла. По трудностям, указанным работодателем, проводится индивидуальная работа со студентами.

Заместитель директора по УМР

М.Г.Федоряк